



La certificazione della parità di genere



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev 0 del 21/06/2024



Cooperativa Sociale Mercurio D'Oro "E.T.S."

P.I. 03111110619

Via Agostino Stellato, snc complesso EOS sc.B int.10

– 81054 – San Prisco (CE)

Tel: 0823/795607

E-mail: mercuriodoro.amministrazione@gmail.com

Pec: mercuriodorocoop@legalmail.it

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S è nata nel 2004 da un gruppo di operatori sociali. Nei suoi undici anni di storia ha sviluppato e consolidato la propria esperienza professionale nell'ambito dell'agio e del disagio attraverso attività di progettazione e/o realizzazione di interventi socio-assistenziali, socio-educativi, socio-sanitari, animativi e formativi per il settore minori e famiglie, adulti, anziani, disabili.

La Cooperativa Mercurio d'oro opera sul territorio con l'attenzione continua al coinvolgimento della Comunità locale, nelle sue forme pubbliche e private, e con essa collabora al fine di costruire relazioni forti, indispensabili per conoscere i reali bisogni e poter contribuire in modo efficace alla loro soddisfazione.

Attraverso l'azione sociale dei suoi soci ed operatori la Cooperativa mira inoltre a consolidare e trasmettere i valori alla base del movimento cooperativo, a promuovere lo sviluppo di una cultura della responsabilità civile, della solidarietà, dell'aiuto alle fasce più deboli della popolazione.

Al centro della propria mission è l'attenzione alla specializzazione, all'innovazione, alla qualità dell'intervento, al radicamento territoriale. Tale finalità viene perseguita attraverso l'impegno nell'attività di ricerca, studio e progettazione, la cura nella gestione dei servizi, l'accurata selezione delle figure professionali, il sostegno alla formazione continua degli operatori, la costruzione di rapporti e legami con il territorio d'elezione.

Il metodo di lavoro della Cooperativa Mercurio d'Oro mira pertanto ai seguenti obiettivi prioritari:

- ☐ realizzazione di risposte efficaci ed efficienti ai bisogni dell'utenza e del territorio
- ☐ promozione dell'identità e dell'affermazione del sé nei confronti degli utenti e dei loro familiari
- ☐ progettazione e gestione di interventi e servizi finalizzati alla soddisfazione dei vari stakeholders, alla continua ricerca della qualità migliore, al rinnovamento in funzione delle esigenze e del contesto
- ☐ attenzione per le dinamiche di cambiamento dello stato sociale e dei bisogni emergenti

- ☐ sviluppo delle professionalità impiegate attraverso la formazione continua e attenzione verso la persone
- ☐ radicamento territoriale attraverso la costruzione di legami significativi con le varie agenzie presenti ed i singoli cittadini
- ☐ valorizzazione delle risorse territoriali attraverso la collaborazione con istituzioni pubbliche e private, famiglie, singoli individui, nella costruzione e cura del lavoro di “rete”.

A confermare il lavoro positivo svolto negli anni sono alcuni dati relativi alla permanenza significativa di buona parte del personale impiegato (basso livello di turnover), la continuità e stabilità nella gestione di gran parte dei servizi, l'importante collaborazione e riconoscimento degli enti committenti e/o clienti, la buona soddisfazione dell'utenza servita (misurata attraverso strumenti di customer satisfaction). Elementi fondamentali che in sinergia concorrono alla costruzione di una relazione significativa fra utente-operatore-cooperativa-territorio, punto di partenza per creare condizioni finalizzate al mantenimento e/o al miglioramento di una qualità della vita per gli utenti ed i relativi familiari, per i lavoratori, per la Comunità locale.

La Cooperativa Mercurio d'oro è oggi portatrice di un bagaglio culturale, di conoscenze e competenze, di un valore intrinseco legato all'esperienza maturata e alle risorse impiegate, che ne fanno una realtà in grado di gestire servizi specialistici, interventi mirati, progetti innovativi nelle proprie aree di specializzazione.

Conformemente alla legge n. 381/91, la Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all’apporto dei soci lavoratori – l’autogestione responsabile dell’impresa.

Nello svolgimento dell’attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Infine, la Cooperativa può operare anche con terzi.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l’obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la Cooperativa Sociale Mercurio d’oro E.T.S ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l’attivazione di processi in grado di sviluppare l’empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la Cooperativa Sociale Mercurio d’oro E.T.S rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d’implementazione delle politiche di parità di genere, nell’ottica del miglioramento e della promozione dell’uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l’obiettivo di accompagnare e incentivare l’organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di la Cooperativa Sociale Mercurio d’oro E.T.S, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ

- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di la Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

la Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da la Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

La Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S, nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività aziendali rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

☒ La selezione della persona candidata è attuata in maniera neutrale rispetto al genere; ☒ I criteri di selezione si basano sulla professionalità, sulla competenza, sulla specializzazione e sull'esperienza delle persone candidate; ☒ La selezione non è basata su aspetti relativi al matrimonio, alla gravidanza ed alle responsabilità familiari delle persone candidate; ☒ La selezione, a parità di competenze, prende in considerazione la presenza delle donne e degli uomini nell'organico e tende a promuovere il bilanciamento rispetto al genere delle persone presenti nella pianta organica aziendale; ☒ I ruoli dirigenziali, di responsabilità delle unità organizzative, di riporto al vertice e con delega al budget, sono distribuiti in maniera equilibrata tra i generi, a parità di competenze; ☒ La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, prevede una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità da ricoprire e non è influenzata dal genere delle persone candidate.

Gestione della carriera

La Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane impiegate nella pianta organica e che tutte le occasioni di sviluppo della carriera devono essere ispirate soltanto ai risultati e al merito delle persone, a prescindere dal genere. La Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S, nella prospettiva del miglioramento, assicura che le carriere del personale interno rispettano i seguenti principi:

☒☒ L'attribuzione di ruoli e mansioni, a parità di competenze, considera un bilanciamento di leadership di genere;

☒☒ La progettazione dei percorsi di carriera e la loro attuazione sono rivolte al personale indifferentemente dal genere di appartenenza;

☒☒ I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone, in maniera trasparente al fine di salvaguardare il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere;

☒☒ La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere;

☒☒ Le fasi di distacco del personale dall'Organizzazione in caso di licenziamento sono esaminate verificando il turnover in base al genere;

☒☒ Le promozioni sono deliberate, a parità di competenze, considerando le esigenze di bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale.

Equità salariale

La Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale, assicura l'equità salariale a prescindere dal genere e tal fine, nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, rispetta i seguenti principi:

☒ La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si basano sui risultati prodotti e riconosciuti;

☒ La retribuzione, la corresponsione di premi e l'assegnazione di benefit sono documentate e accessibili a tutte le persone presenti nella pianta organica aziendale, al fine di assicurare la trasparenza;

☒ I criteri di determinazione delle retribuzioni, dei premi e dei benefit sono documentati e accessibili a tutte le persone presenti nella pianta organica aziendale.

Genitorialità, cura

La Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S agevola la genitorialità e la cura, supportando la maternità, la paternità e più in generale le esigenze di cura del personale in organico. A tal fine, l'Organizzazione cerca di conciliare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità o cura familiare, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le esigenze sopravvenute. Per questo, l'Organizzazione si ispira ai seguenti principi:

- ☒ La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento;
- ☒ La maternità è favorita prima, durante e dopo la nascita;
- ☒ Il congedo di paternità viene promosso, affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- ☒ I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento;
- ☒ Vengono assecondate le richieste dei/delle dipendenti che hanno la necessità di prendersi cura del nascituro/a o del/della parente;
- ☒ Viene offerto supporto alle madri e ai padri mediante iniziative specifiche concordate le persone che lavorano in azienda.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

La Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S offre al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi aziendali, che del benessere psicofisico dei/delle dipendenti derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- ☒ Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- ☒ L'Organizzazione, se necessario ed attuabile, adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working;
- ☒ L'Organizzazione permette il collegamento telematico con il personale che lavora dall'esterno, per le attività di lavoro e per la partecipazione alle riunioni

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La Cooperativa Sociale Mercurio d'oro E.T.S contrasta ogni forma di abuso e di molestia sui luoghi di lavoro e per tale motivo esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno, a tolleranza zero.

L'Organizzazione compie azioni di prevenzione tese a:

- ☒ Individuare i rischi relativi ad abusi e molestie sui luoghi di lavoro;
- ☒ attuare le azioni di prevenzione per ogni rischio di abusi e molestie individuato;
- ☒ Offrire la possibilità di segnalare sospetti e/o fatti relativi ad abusi e molestie sui luoghi di lavoro;
- ☒ Offrire piena tutela alle persone che segnalano episodi di molestie per evitare eventuali ritorsioni contro le stesse;
- ☒ Analizzare e comprendere eventuali episodi di abusi e molestie compiuti sui luoghi di lavoro;
- ☒ Garantire una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere sui luoghi di lavoro.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.